

Animateur responsable secteur enfance (h/f)

Réf : RELA23

Catégorie B / Filière Animation / Cadre d'emplois des Animateurs territoriaux ou des Adjoints territoriaux d'animation

Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

Territoire d'articulation entre la plaine de la Bièvre et la région urbaine grenobloise, Bièvre Est bénéficie d'un environnement favorable à la croisée des espaces ruraux et urbains. Comme ¼ des territoires français, il se caractérise par un développement multipolaire organisé sans ville centre mais à partir de la mobilité de ses habitants. Un territoire dynamique, au cadre de vie préservé et maître de son destin. La communauté de communes de Bièvre Est est un territoire aux enjeux multiples : urbanisme, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, services à la population, cadre de vie ...



L'intercommunalité (125 agents permanents) construite autour de 14 communes (Apprieu, Beaucroissant, Bévenais, Bizones, Burcin, Chabons, Colombe, Eydoche, Flachères, Izeaux, Le Grand-Lemps, Oyeu, Renage, Saint-Didier-de-Bizones) connaît une croissance démographique importante et un fort essor économique qui se traduisent par de nombreux projets.

POURQUOI VENIR TRAVAILLER À BIÈVRE EST ?

Territoire reconnu pour sa qualité de vie, Bièvre Est doit aujourd'hui préserver sa richesse de paysages, de cadre de vie, de lien social ainsi que son dynamisme économique tout en faisant face aux défis qui sont les siens : difficultés de mobilités, vieillissement de la population, évasion des actifs et des dépenses de consommation, transition énergétique du territoire, forte consommation foncière et étalement urbain...

Bièvre Est est une collectivité dynamique porteuse de projets innovants et qui évolue fortement comme le prouvent les quelques données suivantes :

- Un projet de territoire 2020-2030.
- Un territoire dont la population augmente : + 21 % en 20 ans.
- Un territoire à forte dominante familiale : 37,4 % de couples avec enfants sur 8672 ménages.
- Un territoire à la population plutôt homogène : Taux de pauvreté de 8,3 %, contre 11,6 % pour L'Isère et 11,30 % pour le territoire nationale.
- Un territoire au bon niveau de vie : Revenu médian des ménages de 21462 €.
- Un territoire créateur d'emplois : + 450 c'est le nombre d'emplois supplémentaires créés dans le Parc D'activités de Bièvre Dauphine en 10 ans ainsi que 18 zones d'activités.

LA COHÉSION SOCIALE & ANIMATION DU TERRITOIRE À BIÈVRE EST

Cette compétence est mise en œuvre depuis 2011 à travers deux services : le service Petite enfance et le service Enfance Jeunesse Famille regroupant une soixantaine d'agents.

Le service Enfance Jeunesse Famille met en œuvre une politique sociale de proximité par le biais de structures de l'Animation sociale : deux centres socioculturels (Ambroise Croizat à Renage et Lucie Aubrac au Grand-Lemps) ainsi qu'un Espace de Vie Sociale (Saint-Didier-de-Bizones) et des accueils de loisirs enfants et jeunes répartis sur l'ensemble du territoire.

La communauté de communes a travaillé sur un socle éducatif commun à tous les accueils de loisirs qui vise à contribuer à la socialisation, développer la conscience et l'action citoyenne et participer à l'émancipation de son public.

VOS MISSIONS

Placé sous la responsabilité du Directeur du Centre socioculturel Lucie Aubrac basé au Grand-Lemps, vous êtes garant de la mise en œuvre de la partie enfance du projet social du Centre Socioculturel et assurez la responsabilité des accueils de loisirs enfants du secteur (Le Grand-Lemps, Apprieu, ...).

A ce titre vos missions consisteront à :

Être responsable de la partie enfance et participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet social du centre socioculturel :

- Travailler au sein d'équipes transversales (enfance, jeunesse, famille, accueil) ;
- Animer et participer à des événements d'animation globale ;
- Participer et être à l'initiative du conseil de maison ;
- Accueillir et informer les habitants au sein du centre socioculturel (1^{er} niveau d'information) et plus précisément sur son secteur de référence.

Assurer la gestion des sites d'accueil de loisirs :

- Être garant de l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets pédagogiques en lien avec les directeurs des sites d'accueils de loisirs ;
- Être garant de la sécurité des publics accueillis (respect des réglementations, normes HACCP, états des locaux et du matériel) ;
- Assurer le suivi des inscriptions sur l'ALE ;
- Réaliser les bilans et évaluations périodiques.

Être garant de la gestion humaine du secteur enfance :

- assurer la gestion de l'équipe enfance (animation, ressources, formations, entretiens individuels ...),
- participer aux jurys de recrutement des personnels permanents et recrutement des animateurs saisonniers.

Être garant de la gestion financière du secteur enfance :

- Garantir la mise en œuvre du budget, de son suivi et du respect des marchés en cours.

Travailler avec des partenaires concernés par son domaine d'intervention ou ses projets :

- Participer à la construction et au suivi du réseau de partenaires.

Être garant de la communication des activités et projets du secteur enfance du centre socioculturel :

- Veiller à la cohérence et la régularité de la communication des activités et projets des secteurs enfance.

Participer volontairement au projet LAEP.

CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

Titulaire d'un diplôme de l'animation, d'un BPJEPS (avec expérience) et/ou d'un DEJEPS ;

Vous avez une bonne expérience en direction d'accueils de loisirs enfants, vous maîtrisez la réglementation et les techniques d'animations appropriées au public 3/12 ans ;

Vous avez déjà travaillé au sein des centres sociaux, engagé dans le développement social local, sensible à l'évolution de la vie en milieu rural ;

Doté d'un excellent relationnel, d'une bonne capacité d'écoute et d'un esprit d'initiative ;

Vous utilisez les réseaux sociaux pour communiquer ;

Permis B obligatoire.

VOS AVANTAGES

Rémunération

- Statutaire + IFSE
- CIA (selon entretien d'évaluation)

Temps de travail

- 35 h annualisées
- Organisation du travail modulée : semaine basse /semaine haute
- CET

Avantages complémentaires

- Tickets restaurant d'une valeur faciale de 5€ avec une participation employeur de 60 %
- Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance

PRISE DE FONCTION

- Poste à pourvoir dès que possible

POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser en format PDF, jusqu'au 10 janvier 2023 à : recrutement@cc-bievre-est.fr en indiquant en objet la référence du poste **réf : RELA23**